

***Raport z badania wpływu udziału w projekcie na
sytuację zawodową
uczestników***

MONTER SIECI ŚWIATŁOWODOWYCH

Edycja I-II

Raport z badania wpływu udziału w projekcie na sytuację zawodową Beneficjentów

Prezentowany dokument jest raportem częściowym stanowiącym podsumowanie badań ewaluacyjnych projektu **MONTER SIECI ŚWIATŁOWODOWYCH**

Edycja I

Wśród uczestników I edycji zostało przeprowadzone badanie w formie ankiet ex ante oraz ex post (przed i po szkoleniowych) badające realizację celu szczegółowego Projektu „**MONTER SIECI ŚWIATŁOWODOWYCH**”: „nabycie przez 21 BO (7K/14M) kompetencji w zakresie montażu światłowodów”

Udział w pierwszej edycji wzięło 9 uczestników (3 kobiety i 6 mężczyzn). Na podstawie przedstawionych badań można zauważyć, że:

1. U wszystkich uczestników widać znaczący wzrost w ocenie swoich kompetencji.
2. Przed szkoleniem 4 spośród 9 uczestników określiło swoje kompetencje zawodowe bardzo nisko, natomiast w tym samym badaniu po szkoleniu uczestnicy oznaczali swój poziom kompetencji jako wysoki, a nawet bardzo wysoki.

Poniżej Tabela przedstawiająca zmiany poziomu kompetencji zawodowych w aspekcie dostosowania ich do wymogów rynku pracy.

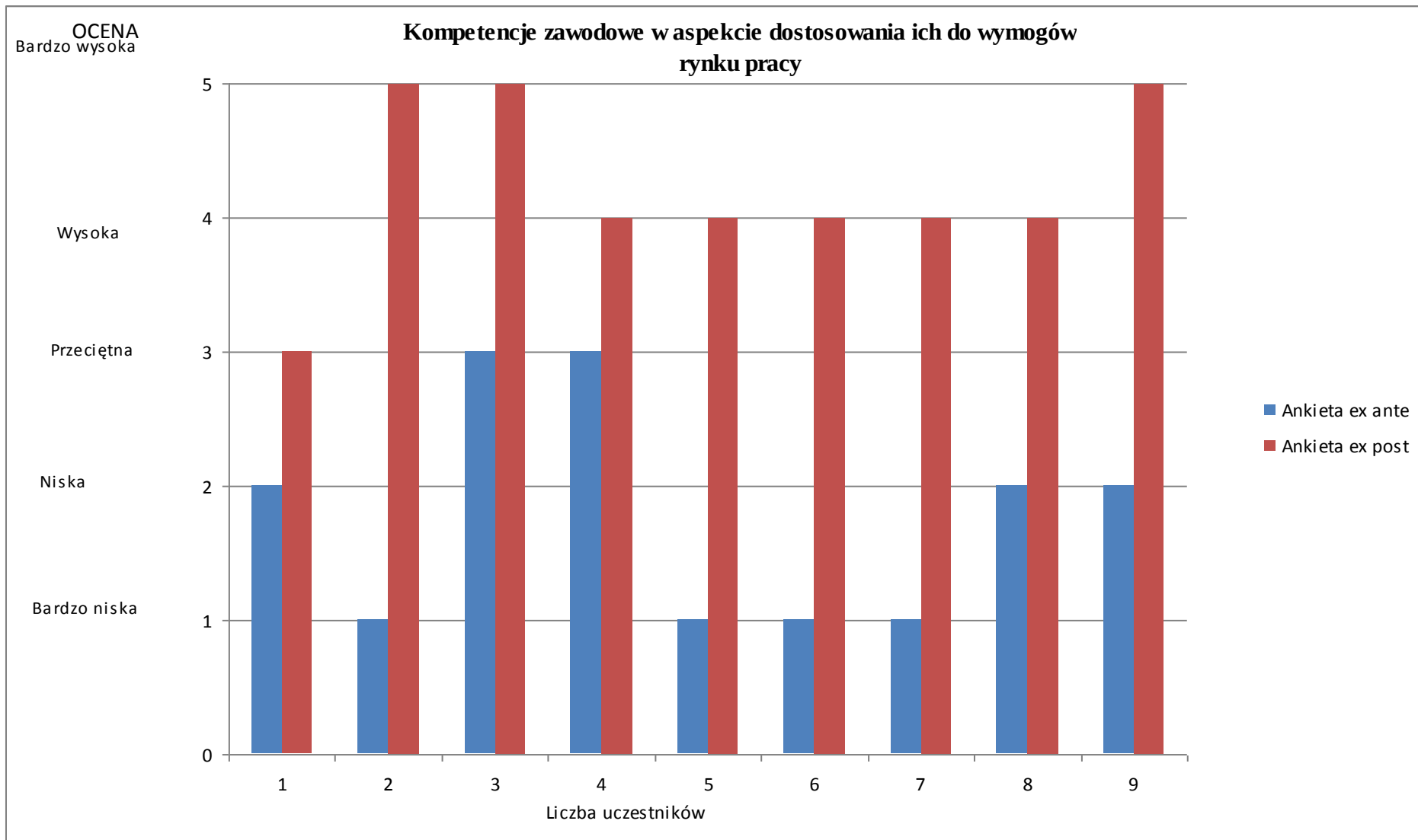
Kod uczestnika	Ankieta Ex Ante	Ankieta Ex Post
Anna-GG	2	3
KLARA	1	5
Beata	3	5
Porucznik	3	4
Lukasz11	1	4
Małojol	1	4
C-kRAIN	1	4
TCM	2	4
1319	2	5



KO

MONTER SIECI ŚWIATŁOWODOWYCH

**Analiza poziomu kompetencji zawodowych w aspekcie
dostosowania ich do wymogów rynku pracy**



Edycja II

Do trzeciej edycji szkolenia zgłosiło się 12 uczestników, 1 kobieta i 11 mężczyzn. Jak można zaobserwować na wykresie poniżej:

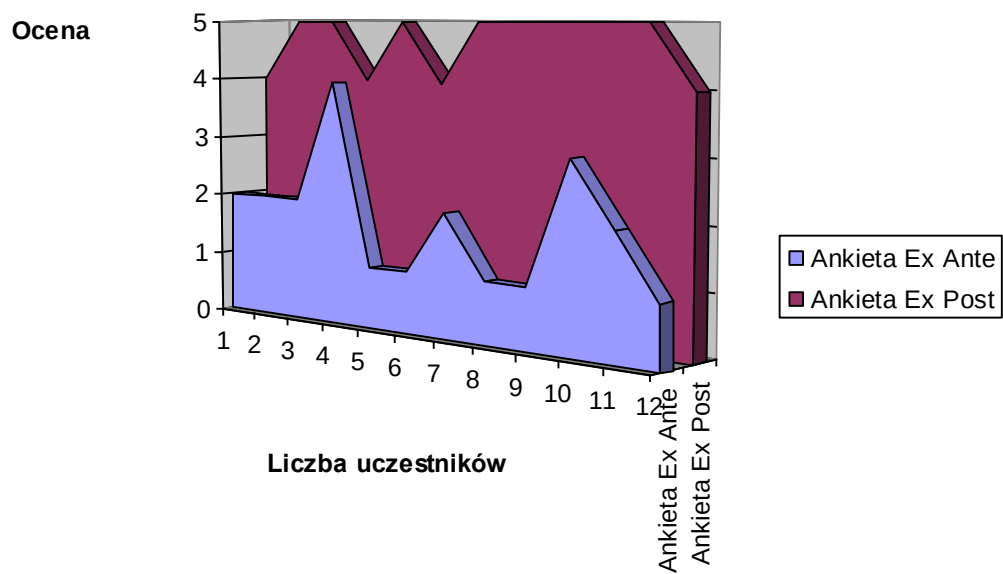
1. 4 spośród 12 uczestników przed szkoleniem określiło swoje kompetencje zawodowe jako bardzo niskie,
2. co ważne po szkoleniu 3 osoby z tej grupy określiły swoje kompetencje zawodowe jako bardzo wysokie, natomiast pozostała osoba określiła je jako wysokie.

Jak można zauważyć, 9 z 12 kursantów po zakończonym szkoleniu określiło swoje kompetencje zawodowe w aspekcie dostosowania ich do wymogów rynku pracy jako bardzo wysokie. Warto zwrócić uwagę na fakt, że najniższą oceną występującą w badaniu po szkoleniu jest ocena wysoka, co może świadczyć o dobrze dobranym programie szkolenia.

Poniżej Tabela przedstawiająca zmiany poziomu kompetencji zawodowych w aspekcie dostosowania ich do wymogów rynku pracy.

Kod uczestnika	Ankieta Ex Ante	Ankieta Ex Post
KRISS	2	4
Włodzimierz	2	5
MyNaPa	2	5
lenak	4	4
jamajka	1	5
Darkofx	1	4
akacja	2	5
Sojka	1	5
Baniek	1	5
new	3	5
kaziu	2	5
klosik	1	4

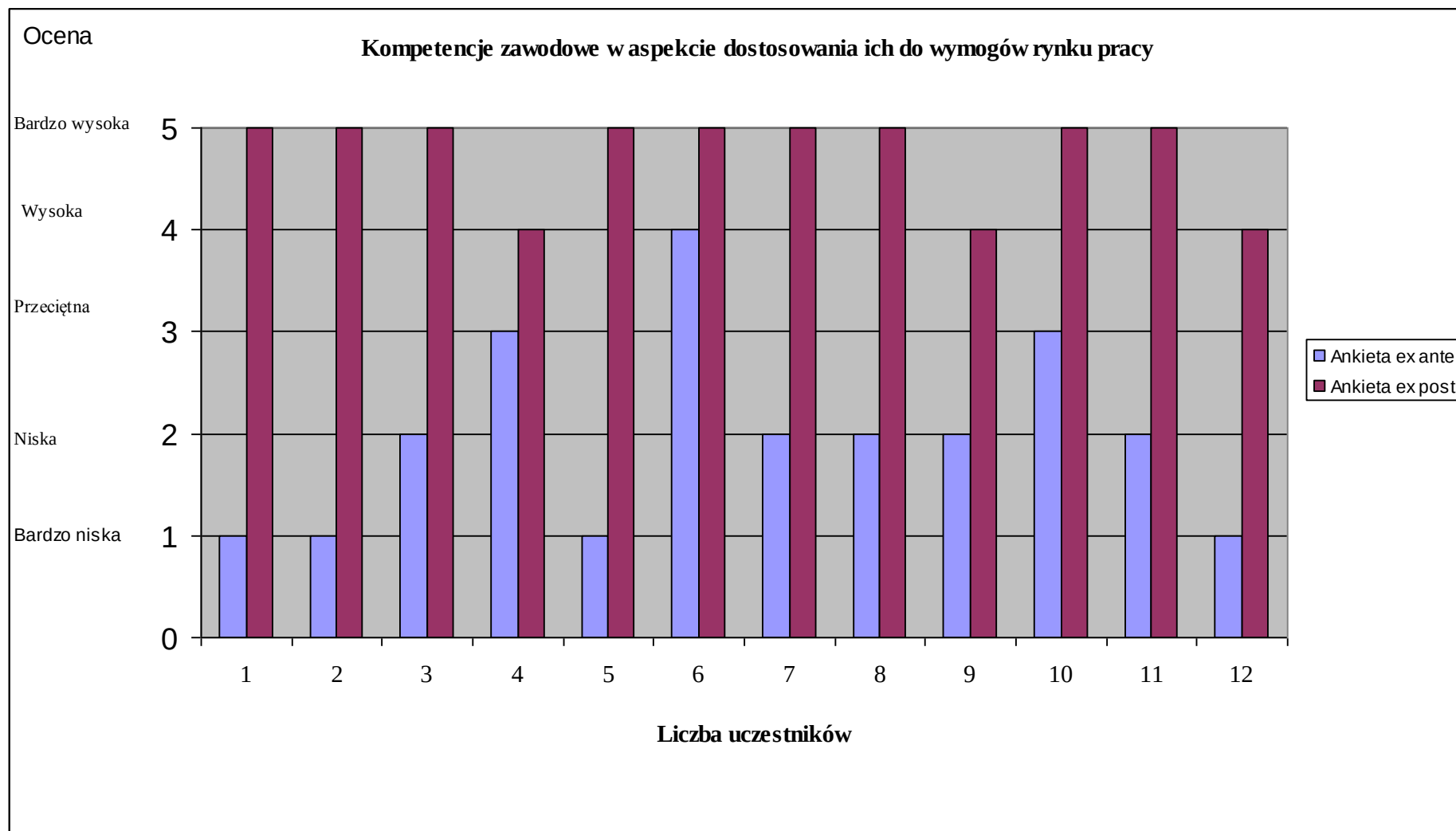
Analiza poziomu kompetencji zawodowych w aspekcie dostosowania ich do wymagań rynku pracy





Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego